



# آموزه های شورایی

## موضوع: حقوق شهروندی

(قسمت شانزدهم)



به نام خالق دانا

### حقوق شهروندی و معلولان (بخش هفتم)

**معلولیت، نگاه ویژه خداوند به انسان‌هایی است**

**که بیشتر از بقیه دوستشان دارد**

### اشتغال معلولان

در ایران، افراد دارای معلولیت بخش قابل توجهی از جمعیت کشور را تشکیل می‌دهند و مطابق گزارش سازمان بهداشت جهانی، به طور متوسط هر صد ایرانی در مجموع ۹.۳ سال با نوعی از معلولیت زندگی می‌کند و این رقم در کشورهای توسعه یافته مانند آلمان ۶.۸، هلند ۶.۴، سوئد ۶.۸ و در کشورهای غیر توسعه یافته مانند چاد ۱۳.۶، نیجریه ۱۳.۲ و زامبیا ۱۴.۲ است.

براساس تازه‌ترین داده‌های آماری حوزه جمعیت سازمان بهزیستی کشور، طی سال‌های ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۹ میزان ۲.۱ درصد از جمعیت کل کشور را جامعه معلولان تشکیل می‌دادند.

اشتغال، لازمه زندگی بشر است. زیرا دوام و بقای جامعه و زندگی هر فرد مستلزم کار و فعالیت است. اشتغال علاوه بر تأمین معاش، احترام، اعتماد به نفس، سلامت و تقویت روحیه ایجاد می‌کند. اما اشتغال در زندگی فرد معلول نقشی بیش از اینها ایفا می‌نماید. او را قادر می‌سازد که احساس سربلندی و قابلیت نماید و این حس را در وی به وجود می‌آورد که او هم فرد مستقلی است، لذا هنگامی که آینده شغلی وی مورد تهدید قرار می‌گیرد، بیش از



# آموزه های شورایی

## موضوع: حقوق شهروندی

### (قسمت شانزدهم)



دیگر اعضای جامعه دچار آسیب روحی و گاهاً جسمی می شود و پیامدهای نامطلوبی، نه تنها برای خود، بلکه برای خانواده و اجتماعش نیز به وجود خواهد آمد. از بین عوارضی که در این مرحله از زندگی فرد معلول بروز می کند؛ از دست دادن درآمد، کاهش شأن اجتماعی و سقوط به مرحله وابستگی از موارد بارز به شمار می آیند. از این رو امر اشتغال معلولین یکی از برنامه های اصلی و سیاست های اجتماعی و رفاهی دولت ها به شمار می رود و اهمیت اثرات اجرای موفقیت آمیز آن در همه بخش های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی امری بدیهی به نظر می رسد.

## موانع استخدام معلولان

عوامل درونی و بیرونی متفاوتی در استخدام افراد کم توان نقش دارند. دو عنصر اصلی مربوط به این موضوع یعنی خود فرد (عوامل درونی) و محیط فرد (عوامل بیرونی) هستند. ارتباط ضعیف بین فرد و محیط می تواند منجر به عدم نگهداری شغل شود. موانع درونی می تواند شامل کمبود انگیزه و یا اعتماد به نفس پایین، تجربه ی کاری نامناسب، سطح سواد خواندن، نوشتن و ریاضی پایین، وجود رفتارهای چالش برانگیز و مشکلاتی در زمینه ی درک قوانین نانوشته ی محل کار باشد. موانع بیرونی نیز که ممکن است به طور منفی روی استخدام افراد کم توان تأثیر داشته باشد می تواند شامل کمبود فرصت های شغلی، کمبود حمایت های مناسب، بدنام سازی در محل کار باشد. همچنین نقص در شناخت و رفتار انطباقی برای رسیدن به اهداف استخدام مشکل ایجاد می کنند.

## مزایای استخدام افراد معلول یا توان یاب

• کارفرماهایی که افراد معلول را استخدام می کنند معاف از پرداخت حق بیمه و مالیات سهم کارفرما هستند.

- بهره‌مندی از یارانه حقوق و دستمزد افراد معلول به شرط استخدام حداقل به مدت یک سال
- بهره‌مندی از وام خوداشتغالی با سود ۴ درصد و بازپرداخت ۷ ساله برای کارفرمایان
- دریافت کمک هزینه مهارت‌آموزی به کارفرمای استخدام‌کننده فرد توان‌یاب
- پرداخت تمام هزینه‌های مرتبط با تجهیز و توسعه کارگاه یا سازمان استخدام‌کننده برای افراد دارای معلولیت
- فراهم کردن مکان مناسب برای اشتغال‌زایی افراد معلول از سمت شهرداری یا بهزیستی
- افراد کم‌توان به دلیل تمام محدودیت‌هایی که متحمل شده‌اند از تعهد کاری و وظیفه‌شناسی بیشتری برخوردار هستند.
- انعطاف‌پذیری و سازگاری بالاتر برای بودن در انواع تیم‌های کاری را دارند.
- روحیه‌ی آموزش‌پذیری بالاتری دارند.
- تاب‌آوری بالاتری دارند. چون آموخته‌اند با شرایط سخت چگونه سازگار شوند.
- انگیزه و پشتکار بالایی برای پیشرفت و حفظ کار خود دارند.
- بهره‌وری و کارایی بیشتری دارند.

